

COORDINATEUR TRI/VENTE

Contexte

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant actuellement sur un chantier d'insertion qui emploie 140 salariés en parcours d'insertion et 60 permanents. Emmaüs Défi accompagne des personnes très éloignées de l'emploi, SDF ou personnes logées en centre d'hébergement d'urgence pour leur permettre d'engager, grâce au travail, une dynamique d'insertion durable. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs Défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : 1eres heures, Convergence, Banque Solidaire de l'Équipement. Elle a tissé des liens étroits avec des partenaires des secteurs publics et privés et travaille à de nouveaux développements.

Pour accompagner son développement, Emmaüs Défi renforce son équipe d'encadrement et recherche un Coordinateur Tri/ Vente. Il/ elle assurera la gestion et le développement des activités de Tri et des ventes. Emmaüs Défi dispose à ce jour de 2 magasins et est présent sur le site Label Emmaüs, site de vente en ligne du mouvement Emmaüs.

Rattaché(e) à la Responsable Opérationnelle, le/ la Coordinateur (ice) Tri/Vente rejoint l'équipe pour **encadrer, animer et faire monter en compétences** son équipe composée de 6 encadrants techniques d'assistants techniques et de plus de 80 salariés en insertion et assurer **l'organisation et l'animation, avec une volonté de dynamisation**, des ventes du magasin de Riquet, ouvert, à ce jour 2 fois par semaine, le mercredi après-midi et le samedi.

Le poste est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

- **Management d'une équipe d'encadrants techniques, d'assistants techniques et de salariés en insertion :**
 - o Gestion des encadrants et assistants techniques : management, montée en compétence ...
 - o Gestion des salariés en insertion : accompagnement, respect du cadre, transmission ...
 - o Collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participation à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.
- **Gestion de l'activité Tri**
 - o Organisation et gestion de l'activité des ateliers de tri dans une démarche d'optimisation des processus de tri, de mise en rayon, d'évaluation des prix ...
 - o Suivi et analyse des indicateurs de flux
 - o Collaboration avec le/la Coordinateur(ice) Logistique pour assurer la qualité de traitement et la fluidité des flux et optimiser les processus d'approvisionnement, de tri et de vente
- **Animation des ventes :**
 - o Préparation des ventes : réalisation des plannings, contrôle de la salle de vente, contribution à la qualité de la mise en place de la salle avec les encadrants techniques des équipes de tri
 - o ...
 - o Animation des journées de vente
 - o Gestion des caisses et remises
 - o Analyse et suivi du chiffre d'affaires et des indicateurs financiers
 - o Organisation d'opérations spéciales, d'animations pendant les ventes
 - o Contribution à la mise en place de ventes et événements externes (ventes éphémères ...)

- Gestion du projet Label Emmaüs (site de vente en ligne) : sélection des objets, mise en ligne des annonces, suivi des ventes et des expéditions, gestion de la relation avec l'Equipe de Label Emmaüs ...

Et, de manière plus générale, le poste implique :

- De contribuer à la continuité de l'activité opérationnelle d'Emmaüs Défi.
- De participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences et qualités :

- Leadership, capacité à animer et fédérer les équipes
- Expérience de plus de 5 ans en management opérationnel demandée
- Force de propositions
- Autonomie, rigueur et organisation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle et qualités rédactionnelles
- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité.
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Divers

- CDD de 6 mois puis CDI - Petits déplacements possibles
- Activité du lundi au samedi avec 2 jours de repos consécutifs incluant le lundi ou le samedi.
- Poste à pourvoir en juillet 2018; le candidat sera sous la responsabilité de la Responsable Opérationnelle
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation :

recrutement@emmaus-defi.org