



L'ÉQUIPAGE

LA LOGISTIQUE SOLIDAIRE D'EMMAÛSDÉFI

DIRECTEUR (F/H)

Contexte

Dans le cadre du déploiement de son projet social et du développement de son activité, Emmaüs Défi recrute le directeur (F/H) de l'Equipage, Entreprise d'Insertion (EI) dédiée aux métiers de la Logistique et du Transport.

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant actuellement sur un chantier d'insertion qui emploie 140 salariés en parcours d'insertion et 60 permanents. Emmaüs Défi accompagne des personnes très éloignées de l'emploi, SDF ou personnes logées en centre d'hébergement d'urgence pour leur permettre d'engager, grâce au travail, une dynamique d'insertion durable.

Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

L'Equipage, EI créée en 2017, a démarré son activité en s'appuyant tout d'abord sur les activités internes à Emmaüs Défi (gestion d'entrepôt, préparation de commande...) et les prestations aux clients des magasins de Emmaüs Défi (livraison, collectes spéciales...). Cette activité permet de professionnaliser et d'accompagner les salariés vers un secteur en tension en Ile de France.

A partir de 2019, l'Equipage poursuivra son développement en proposant ses prestations à de nouveaux clients, externes à Emmaüs Défi.

Le Directeur (F/H) rejoint l'Equipage pour porter le projet selon les orientations définies par le Conseil d'Administration d'Emmaüs Défi. Rattaché au Directeur général d'Emmaüs Défi, il manage les équipes existantes, pilote l'activité, établit et contrôle le budget, propose et met en œuvre le plan de développement. S'appuyant sur le réseau de partenaires d'Emmaüs Défi, il développe les partenariats publics et privés nécessaires à l'activité. Il est responsable de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés. Polyvalent, il participe au recrutement et à l'encadrement technique de l'équipe qui compte environ 10 personnes (cadres, préparateurs de commandes, chauffeurs livreurs, stagiaires, bénévoles).

Ce poste permettra au candidat retenu de s'investir dans un projet social ambitieux, de développer ses capacités de gestion de projet, de pilotage opérationnel et de management humain et plus globalement, d'acquérir une compétence en gestion de PME.

Missions principales

- Définition et mise en œuvre des modalités d'organisation et de fonctionnement de la structure, tant sur le plan opérationnel que sur le plan accompagnement.
- Supervision de la production.
- Mise en place et suivi d'indicateurs de performance et du tableau de bord associé
- Gestion des ressources humaines de la structure : Recrutement, formation...
- Elaboration et suivi des budgets.
- Suivi et développement des relations aux partenaires institutionnels, publics ou privés et économiques.
- Définition des axes de développement commercial et mise en œuvre.
- Participation au développement du projet social d'Emmaüs Défi.

Compétences et profil recherchés

Formation supérieure (minimum Bac+3) et expérience opérationnelle de 5 ans en management et/ou gestion de projet.

Une expérience dans le secteur de la logistique serait un plus.

Compétences et qualités :

- Sensibilité aux enjeux de la lutte contre la grande exclusion
- Leadership, capacité à animer et fédérer les équipes
- Pragmatisme, dynamisme et enthousiasme
- Autonomie, rigueur et organisation
- Aisance relationnelle et qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils standard de bureautique et si possible de gestion de stock
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Force de proposition

Divers

- Activité du lundi au samedi.
- Disponibilité souhaitée : printemps 2019.
- Salaire : à négocier (merci d'indiquer vos prétentions salariales)
- Nature du contrat : CDI
- Permis B obligatoire, le permis C1 et le CACES seraient appréciés.
- Statut : cadre
- Poste basé à Rungis. Déplacements réguliers à prévoir en Ile de France, voire en Province

Si vous êtes intéressé(e), merci d'envoyer CV et lettre de motivation, avant le 31 janvier 2019, en indiquant en objet [Directeur EI], à : recrutement@emmaus-defi.org