

A propos d'Emmaüs Défi et du Projet Emmaüs Campüs

L'association « **Emmaüs Défi** » permet à des personnes en situation de grande exclusion et très éloignées de l'emploi, de travailler et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé. Ce chantier d'insertion, basé dans le 19^e arrondissement, compte aujourd'hui 150 salariés en insertion qui effectuent une activité de tri et vente d'objets d'occasion, dans le cadre d'un bric-à-brac.

Le projet Emmaüs Campüs : la crise sanitaire a exacerbé les difficultés auxquelles font face les personnes les plus précaires, et parmi elles, les étudiants ; leurs difficultés à se nourrir, se soigner et plus généralement à subvenir à leurs besoins du quotidien se sont accrues mais sont néanmoins structurelles : il était déjà estimé avant la crise Covid qu'un étudiant sur cinq vivait sous le seuil de pauvreté.

Face à ce constat est né le projet « Emmaüs Campüs », il vise à accroître les capacités d'accompagnement à l'insertion professionnelle de l'association en ouvrant un second chantier d'insertion et ce pour contribuer à réduire la précarité étudiante. L'ouverture de boutiques proches des universités, la mise en place d'une politique tarifaire spécifique et l'organisation de ventes spéciales étudiants, permettra d'aider les étudiants tout en remobilisant par l'emploi une centaine de nouveaux salariés en insertion autour d'activités de collecte, tri et vente d'objets de seconde main.

Pour son démarrage fin 2021, nous ouvrons un site de tri à Cap18 (Paris 18^e), et une première boutique dans le 13^e arrondissement de Paris, à proximité immédiate du campus universitaire des Grand Moulins.

Description du poste

La mission principale du poste de Chargé.e d'Insertion Professionnelle est l'accompagnement d'une vingtaine de salariés en CDDI dans leur parcours professionnel, en leur apportant également un soutien sur les sphères du logement et de la santé.

Le poste est localisé à Paris 18^e. Des déplacements ponctuels sur les sites de production et de vente (sur Paris) peuvent être à prévoir.

Principales missions

- Intégrer les salariés en insertion et initialiser leur projet professionnel
 - Mener l'entretien de diagnostic: identification des aptitudes, des compétences, des centres d'intérêt professionnels du salarié ; identifier ses besoins en accompagnement professionnel, santé, et logement
 - Après une période d'immersion du salarié dans différents ateliers, définir l'orientation sur le chantier en collaboration avec les encadrants techniques
 - Initialiser le projet professionnel avec le salarié et son encadrant technique
- Suivre le projet professionnel des salariés en insertion et mettre en œuvre des actions permettant de les inscrire dans une dynamique d'insertion socioprofessionnelle
 - Se montrer à l'écoute des salariés en insertion pour identifier les difficultés rencontrées et leurs attentes, et apporter des solutions et réponses appropriées
 - Travailler en lien avec les autres permanents du chantier notamment les encadrants techniques pour identifier les besoins en matière de tutorat et formations, organiser les remontées d'information, suivre l'évaluation des salariés, et l'efficacité des actions d'apprentissage
 - Réaliser avec les salariés les entretiens de suivi du projet professionnel, conseiller et orienter leur choix, encourager et maintenir les personnes dans une dynamique d'action, valoriser les compétences acquises
 - Orienter, si besoin est, les salariés en parcours d'insertion vers les structures médicosociales



EMMAÜSDÉFI
INNOVONS POUR L'INSERTION

Chargé.e d'Insertion Professionnelle (H/F)

- Faire remonter les besoins de formation générale / technique et suivre leur réalisation ; rechercher des stages de découverte des métiers et stages professionnels offerts par des employeurs,
- Préparer la sortie du chantier d'insertion pour salariés
 - Participer aux comités de renouvellement du chantier d'insertion
 - Animer des ateliers de recherche d'emploi avec les salariés en parcours d'insertion
 - Accompagner les salariés dans leurs démarches de recherche active d'emploi,
 - Consulter les offres d'emploi diffusées par les entreprises-partenaires, organiser des rencontres, orienter le cas échéant vers d'autres dispositifs d'insertion
 - Coordonner la gestion de la sortie du chantier, réaliser le bilan professionnel et assurer la liaison avec les autres acteurs impliqués dans le projet professionnel.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de l'identité du projet « Emmaüs Campüs » et plus généralement d'Emmaüs Défi

Compétences recherchées

- Titre de Conseiller.ère en insertion professionnelle (CIP) ou formation équivalente
- Expérience professionnelle préalable dans l'accompagnement auprès de publics en situation d'exclusion et de précarité
- Goût pour l'accompagnement individualisé, capacité d'écoute
- Sens pratique, méthodique et organisé.e
- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité.
- Adaptabilité et esprit d'équipe
- Force de proposition et prise d'initiatives

Divers

- CDI
- Activité du lundi au vendredi
- 1 Samedi travaillé toutes les 4 à 6 semaines, récupération le lundi suivant
- Disponibilité dès que possible, le candidat sera sous la responsabilité du Responsable de l'accompagnement Campüs
- Salaire 2000 à 2150 € bruts / mois selon profil ; remboursement Navigo à hauteur de 50%
- Positionnement selon la convention collective des ACI : : Accompagnateur socioprofessionnel A ou B.

Si vous êtes intéressé.e, merci d'envoyer CV et lettre de motivation en rappelant la référence CAMPUS-CIP à: recrutement@emmaus-defi.org