



Contexte

Emmaüs Défi est un chantier d'insertion luttant contre l'exclusion en proposant un contrat de travail et un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de grande exclusion. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour sortir des personnes de la rue et de l'urgence sociale. Le chantier accompagne aujourd'hui 150 salariés en insertion.

Emmaüs Défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : 1eres heures, Convergence, Banque Solidaire de l'Équipement. Elle a tissé des liens étroits avec des partenaires des secteurs publics et privés et travaille à de nouveaux développements.

Au sein du chantier, l'activité « bric-à-brac » consiste à collecter, trier et vendre des produits d'occasion. En 2017, près de 1500 tonnes de marchandises ont été collectées et traitées.

Emmaüs Défi recherche un(e) encadrant(e) technique logistique. Il/elle assurera la gestion d'une partie de l'activité logistique.

Description du poste

Au sein du pôle logistique et rattaché(e) à la coordinatrice logistique, vous serez en charge d'une équipe d'environ 15 salariés en insertion et d'une partie de la gestion des flux logistiques.

Basé sur le site de Riquet, dans le 19ème, votre mission consistera à :

- Encadrer et animer une équipe de salariés en insertion : former, motiver, fixer les objectifs, coordonner, gérer le cadre, valoriser, tout en participant au travail des salariés en insertion
- Organiser et suivre l'activité de collecte et de logistique au quotidien et participer à son développement, notamment :
 - Assurer le bon déroulé des collectes
 - Tracer les flux entrants et sortants
 - Gérer le quai, le matériel et les espaces de déchargement en termes de propreté et normes de sécurité
- Travailler en équipe pour assurer un déroulement fluide de l'activité « Bric-à-brac » dans son ensemble : approvisionnement, optimisation des espaces, collaboration avec les Encadrants du Tri et de la Vente, participation aux événements internes et externes
- Collaborer étroitement avec l'équipe d'accompagnement socioprofessionnel pour le suivi des salariés et participer aux décisions qui s'appliquent à différentes étapes de leur parcours
- Participer activement à l'élaboration et au développement du projet social d'Emmaüs Défi

Compétences recherchées

- Capacités de gestion d'équipe
- Très bon relationnel et notamment avec des salariés en insertion, principe du « faire avec »
- Esprit d'équipe, capacité d'écoute et de formation
- Prise d'initiatives
- Adaptabilité et autonomie
- Dynamisme et enthousiasme
- Permis B
- Expérience requise de 2 ans minimum en gestion d'équipe
- Sensibilité aux valeurs Emmaüs et connaissance du public dans la précarité

Modalités

- CDI de 36,5 heures du mardi au samedi
- Début du contrat dès que possible
- Rémunération mensuelle brut comprise entre 2100 et 2200 euros
- Remboursement pass Navigo à hauteur de 50%
- Formation au métier d'encadrant Technique d'Insertion

Si vous êtes intéressé(e), merci d'envoyer CV et lettre de motivation : recrutement@emmaus-defi.org